

iStudy[®] OnDemand

より学習しやすく、より管理しやすく

SaaS型 E-Learningシステム

iStudy[®]

350社以上の導入実績! 社員のスキルアップが、企業の新たな力となります。

iStudy OnDemand は、豊富なE-Learningコンテンツを、インターネットを介して、いつでもどこでも学習していただける管理システムです。

導入により、社員による社内学習、上長の学習アサイン・コスト管理、教育企画部のコンテンツ作成、人事部による社員のスキル分析など、学習管理、人材管理のトータルソリューションとして活用いただけます。

オートノミックな学習管理を実現し、学習アドバイザーとして働きかけるなど、管理者の業務負荷軽減のための、さまざまな機能も用意されています。

より学習しやすく、より管理しやすい LMI(Learning Management Intelligence) を備えた E-Learningシステムとして、個人の特性、自社のニーズに基づいた、On Demandなスキルアップを支援します。

E-Learningコンテンツ

豊富なE-Learningコンテンツをご用意。お客様の社内教育のニーズに即、応えます。

E-Learningコンテンツは、IT技術を中心とした、幅広い内容のコンテンツを取り揃えております。随時、時流のニーズに適った学習コンテンツが追加されます。コンテンツは、Webブラウザで学習するWeb版と、PCにダウンロードして利用するDL版があります。また一部のコンテンツは、携帯電話で学習することが可能です。

コンテンツラインナップ

● 一般

コンプライアンス ●内部統制 ●情報セキュリティ ●個人情報保護

● パーソナル

ヒューマンスキル **メンタルヘルス**

● ビジネス

オフィススキル ●MS Office **セールススキル** **マーケティングスキル**
プレゼンテーション **業務スキル** **語学** ●英語 ●中国語

● IT

データベース ●Oracle ●Microsoft ●IBM ●PostgreSQL **アプリケーション・サーバー** ●Oracle ●IBM
OS ●Microsoft ●Solaris ●Linux **言語** ●Java ●XML ●PHP
ネットワーク ●Cisco **ITスキル** ●IT基礎 ●CompTIA ●CIW **情報処理試験**
プロジェクト管理 ●PMP **品質管理** **ITサービス管理** ●ITIL

● インダストリ

金融 ●ファイナンシャルプランナー **メディカル** ●看護 ●MR

STUDY(学習)コンテンツ iStudy NX(BB)シリーズ

STUDY(学習)コンテンツは、スライド画面や映像と、音声によって解説される内容を理解し、学習を進める製品です。その他にも、音声認識機能を搭載し、英会話、中国語会話のインタラクティブレッスンができるコンテンツ、ソフトウェアのシミュレーション操作ができるコンテンツなど、E-Learningならではの機能をもつ、多数のコンテンツをご用意しております。

STUDYコンテンツ



TEST(問題集)コンテンツ

TEST(問題集)コンテンツは、問題を解きながら学習を進め、各問題の解答、解説を参照して理解を深める製品です。

解答方法には、過去に間違えた問題だけを繰り返し解く特訓モード、本番さながらに時間内に解く、アセスメントモードなどを活用し、効果的に知識の体得を目指せます。

TESTコンテンツ



SaaS型 E-Learningシステム

管理はいつも身近なWebブラウザから!

iStudy OnDemandをご利用いただくには、指定のURLにWebブラウザからアクセスし、IDとパスワードでログインします。ログインすると、iStudy OnDemandのトップページが表示されます。

予め設定された権限(「学習者」、「学習・診断管理者」、コスト管理を担う「ライセンス管理者」など)に応じて、アクセスを許可された機能へのリンクが表示されます。

管理者に設定されたユーザは、学習進捗管理やコスト管理を行います。

学習者は、学習することはもちろん、過去に受けたテストのスコアや、学習コンテンツの進捗状況を確認できます。



iStudy OnDemand トップページ

システム利用の流れ



メリット1 iStudy OnDemand 導入後、すぐにご利用いただけます

お申込みから3営業日で、ユーザ企業と総合管理者の登録完了。
ただちに、組織(部署)の階層構造と、ユーザアカウントが作成できます。また各ユーザの権限の設定ができます。

メリット2 ユニットで、教育費用を一括管理

E-Learning コンテンツは、コンテンツライセンス(ユニット)で、ご利用いただけます。
ライセンス発行方法には、(1) 受講者が研修を申し込み、上長が承認、(2) 上長から受講者へコンテンツの学習を促すアサイン、の2通りの方法があります。
ユニットは管理者がライセンスを発行するたび、システムより減額されていきます。ユニット内で予算の調整を図りながら、教育体制をとることができます。
※ユニットの有効期限は1年間です。

メリット3 管理のための操作は簡単です

iStudy OnDemand の全ての操作は、Webブラウザを使い行います。直感的なインターフェースデザインで、誰でもすぐに使いこなせます。

メリット4 集合研修、書籍の手配は当社がお引き受けします

各会場で行われる集合研修や、書籍のご購入も、E-Learning の利用と同様にシームレスに行えます。
ご注文の情報は当社に届き、その後の手配、発送作業は当社が行います。

メリット5 社内のニーズに合わせたEditionをお選びいただけます

システムでお使いいただける機能は、Edition ごとにご用意しております。学習環境、診断環境、社内のコミュニケーション環境など社内のニーズに合わせたEditionをお選びください。また、貴社システム、アプリケーションとの連携も簡単に行うことができます。

自社オリジナルE-Learning、診断、研修を作成し、一元管理したいなら		自社コンテンツ
スキル診断の結果からスキルアップまでトータルに管理したいなら	+	スキル目録管理
E-Learning、研修管理をしたいなら	+	ブログ/ウィキ
E-Learning 学習進捗管理	スキル診断	専用URL
集合研修申込み 受講履歴管理	プロジェクト管理	専用カスタマイズ
	ブログ	自社研修管理
Professional Edition	Workgroup Edition	SaaS Edition

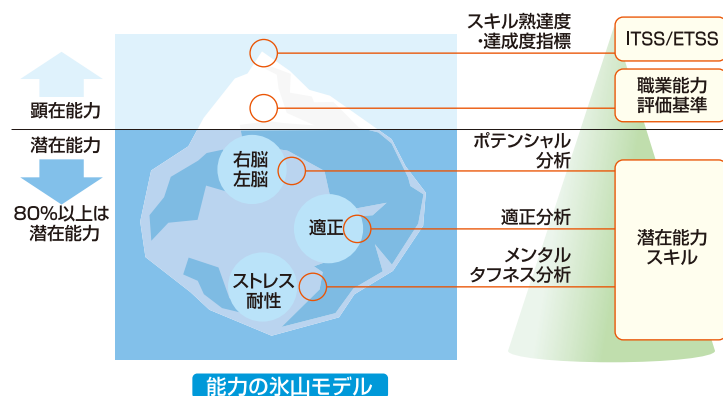
スキル診断 Workgroup Edition/SaaS Edition

スキルアップのスタートはスキルの把握から

iStudy OnDemandはEditionにより、ITSS、ETSS、職業能力診断、潜在能力診断の、4つのスキル診断を受けることができます。ITSS、ETSS、職業能力診断の3つのスキル診断では、知識、業務経験、プロジェクト経験などの視点から、診断時におけるスキルレベルを測定します。学習前と後に受けていただき、学習の効果を測ることもできます。

また、ITSS、ETSS診断は上司、プロジェクトメンバーによる360度診断を実施することもできます。この診断では他者による評価が、自分のものと合わせて評価基準に加えられるため、より公正に能力を把握できます。

潜在能力診断は、自己の潜在的な能力特性を診断します。質問に答え、学習への意欲、協調性、忍耐力などを測ります。診断結果は、自分の性格の傾向を把握し、自分の能力を最大限に活かしていくための指標としてご活用ください。



製品名	対応バージョン	利用ライセンス
iStudy Skills for ITSS	ITSS V1.1 ITSS V2 ITSS V2 2006 ITSS V3	1名1診断
		1名1年間 診断回数の制限なし
iStudy Skills for ITSS Plus (スキルテスト付)	ITSS V1.1(一部対応) ITSS V2 ITSS V2 2006 ITSS V3	1名1診断
		1名1年間 診断回数の制限なし
iStudy Skills for ITSS Lite	ITSS V2 ITSS V2 2006	1名1診断
		1名1年間 診断回数の制限なし
iStudy Skills for ETSS (スキルテスト付)		1名1診断
		1名1年間 診断回数の制限なし
iStudy Skills for 職業能力評価基準 (事務系職種)		1名1診断
		1名1年間 診断回数の制限なし
iStudy Skills for 潜在能力診断		1名1診断

ITSS 診断

iStudy Skills for ITSSは、当社開発のITスキル診断コンテンツです。診断者は、ITのスキル分野を選択し、選択したスキルに関する質問に答えます。その回答をシステムが判断し、レベルを算出。診断結果により診断者は自分のスキルが、その分野全体のどのレベルに位置するのかが分かります。また、自分のスキルの強み、弱みが表示され、目標とするレベルに到達するために必要な資格や、推奨の学習コンテンツや研修がアドバイスされます。それらを参考に、さらに学習をすることで効率的なスキルアップにつながります。

管理者は、全社員の診断結果を俯瞰することにより、会社および部署ごとの強みと弱みの把握、経営戦略と人材のミスマッチの発見、他社とのレベル比較、過去のスキルと現在のスキルの変化(効果測定)を把握でき、より効果的な人材育成の実践が図れます。



スキル診断画面



スキルレポート

